

ZARZĄDZENIE NR VII/5/2017
BURMISTRZA MIASTA ORZESZE

z dnia 11 stycznia 2017 r.

w sprawie regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników

Na podstawie art. 8 ust.2, zdanie drugie ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j.Dz.U. z 2016r. poz.800 ze zm.)

zarządzam wprowadzenie Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników

§ 1. Przedstawiciel pracowników jest wybierany do reprezentowania ich interesów wobec pracodawcy w zakresie spraw określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2. 1. Każdy pracownik, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy, ma czynne i bierne prawo wyborcze.

2. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.

3. Wybory są tajne i bezpośrednie.

4. Głosować można wyłącznie osobiście.

§ 3. 1. Burmistrz wyznacza zarządzeniem datę, godzinę i miejsce przeprowadzenia wyborów.

2. Wybory przeprowadza komisja wyborcza powołana przez Burmistrza. Członek komisji wyborczej ma czynne prawo wyborcze.

§ 4. Kandydatem na przedstawiciela pracowników może być pracownik zatrudniony w Urzędzie Miejskim Orzesze na podstawie umowy o pracę.

§ 5. 1. Kandydatów na przedstawiciela pracowników należy zgłaszać przewodniczącemu komisji wyborczej w terminie do trzech dni roboczych przed wyborami.

2. Pracownicy o możliwości zgłaszania kandydatów na przedstawiciela pracowników zostaną poinformowani przez bezpośrednich przełożonych.

3. Zgłoszony kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie wg wzoru, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 6. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów w kolejności alfabetycznej oraz informację o sposobie głosowania, którą udostępnia pracownikom drogą elektroniczną poprzez przesłanie jej na imienne adresy e-mail oraz przez pisemne doręczenie pracownikom nieposiadającym adresu e-mail.

§ 7. 1. Przed przystąpieniem do wyborów pracownicy podpisują się na liście uprawnionych do głosowania i odbierają kartę do głosowania.

2. Wyborca stawia znak X w kratce przy nazwisku wybranego kandydata.

3. Postawienie znaku X przy nazwisku więcej niż jednego kandydata lub nie postawienie znaku X przy nazwisku żadnego kandydata spowoduje oddanie głosu nieważnego.

§ 8. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział 50 % wszystkich pracowników.

§ 9. 1. Na przedstawiciela pracowników zostaje wybrany kandydat, który otrzymał największą ilość głosów.

2. Jeżeli dwóch i więcej kandydatów otrzymało równą liczbę głosów, przeprowadza się kolejną turę wyborów, na zasadach określonych w niniejszym regulaminie. Na liście kandydatów w drugiej turze wyborów umieszcza się osoby, które w pierwszej turze otrzymały największą jednakową liczbę ważnych głosów.

3. Jeżeli w drugiej turze wyborów kandydaci otrzymają równą największą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą w obecności przedstawicieli biur, referatów, wydziałów: minimum ośmiu pracowników.

4. Komisja powiadamia kierowników, naczelników na dwa dni przed dniem losowania o miejscu, dacie i godzinie przeprowadzenia losowania celem wskazania przez nich uczestnika przy czynnościach losowania.

5. Z przeprowadzonego losowania Komisja sporządza protokół - załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

6. Komisja wyborcza informuje pracowników o wyniku wyborów drogą elektroniczną poprzez przesłanie jej na imienne adresy e-mail pracowników protokołu z głosowania, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

6. Komisja wyborcza informuje Burmistrza o wyniku wyborów poprzez przekazanie egzemplarza protokołu z głosowania.

§ 11. Kadencja przedstawiciela załogi trwa do czasu rezygnacji lub odwołania.

§ 12. W przypadku rezygnacji z dalszego pełnienia funkcji przez przedstawiciela pracowników, Burmistrz ogłasza wybory nowego przedstawiciela.

§ 13. 1. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela pracowników podczas trwania kadencji w terminie nie krótszym niż 6 miesięcy przed jej zakończeniem. W tym celu powinien zostać złożony wniosek o przeprowadzenie głosowania w celu odwołania przedstawiciela pracowników.

2. Wniosek o odwołanie przedstawiciela pracowników wraz z uzasadnieniem dla swej skuteczności musi być podpisany przez minimum 25% pracowników zatrudnionych na dzień jego składania.

§ 14. 1. Głosowanie w sprawie odwołania przedstawiciela przeprowadza komisja wyborcza stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyboru przedstawiciela pracowników.

2. Odwołanie przedstawiciela pracowników nastąpi, gdy opowiedzą się za tym pracownicy w głosowaniu zwykłą większością głosów.

3. Po zakończeniu głosowania komisja wyborcza oblicza głosy i sporządza protokół z głosowania, którym przekazuje Burmistrzowi i o wynikach głosowania informuje pracowników.

§ 15. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym regulaminie w godzinach pracy.

§ 16. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 17. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Burmistrz Miasta Orzesze

inż. Mirosław Blaski

.....
imię i nazwisko pracownika,

.....
referat/wydział stanowisko

O ś w i a d c z e n i e

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego Orzesze, do reprezentowania ich interesów wobec pracodawcy w zakresie spraw określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. z 2016r. poz.800 ze zm.)

PROTOKÓŁ

Z głosowania –wyboru przedstawiciela pracowników

- 1) Głosowanie przeprowadzono w dniu
- 2) Pracownicy Urzędu Miejskiego Orzesze głosowali w dniu,
w godz. od do
- 3) Liczba uprawnionych do głosowania
- 4) Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk -
- 5) Oddano kart do głosowania, w tym:
 - liczba głosów ważnych,
 - liczba głosów nieważnych
- 6) Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
 - 5)
- 7) Komisja stwierdza, że największą liczbę głosów uzyskał:
.....

i został wybrany na przedstawiciela pracowników.

Orzesze, dnia

.....

.....

.....

(czytelne podpisy członków komisji)

INFORMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

W dniu w Urzędzie Miejskim Orzesze zostały przeprowadzone wybory przedstawiciela pracowników do reprezentowania ich interesów wobec pracodawcy w zakresie spraw określonych w ustawie w dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tj. Dz. U z 20126r.poz. 800 ze zm.).

Na przedstawiciela pracowników została wybrana następująca osoba:

- Pani/Pan

Orzesze, dnia

.....

.....

.....

(czytelne podpisy członków komisji)